

**ОТЧЕТ о реализации плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции  
ГКОУ РД «Бабаторговская средняя школа – интернат №11» за 2022 г.**

1	Определено ли должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Приказ № 086 от 31.08.2022г.
2	Разработан ли в организации проект антикоррупционной политики	Принят и утвержден от 31.08.2022г. Пр. 086
3	На каких принципах основывается организация при создании мер противодействия коррупции в организации.	<p>Принципы определены в Программе противодействия коррупции на 2022 -2024гг:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Принцип соответствия политики ГКОУ РД «БСПИ №11» действующему законодательству и общепринятым нормам;</li> <li>2) Принцип личного примера руководства;</li> <li>3) Принцип вовлеченности работников;</li> <li>4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;</li> <li>5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур;</li> <li>6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания;</li> <li>7) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга;</li> </ol>
4	Осуществляется ли сотрудничество организации с правоохранительными органами. Если да, то в какой мере оно осуществляется.	<p>Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами от 31.08.2022г. Пр.086.</p> <p>Сотрудники правоохранительных органов участвуют в работе по проведению воспитательных мероприятий антикоррупционной направленности.</p>
5	Разрабатываются и внедряются ли в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации. Если да, то в чем оно выражается.	<p>«Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы» от 31.08.2022г. Пр. № 086</p> <p>Приложение 9.</p> <p>Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.</p>
6	Принят ли в организации кодекс этики и служебного поведения работников организации. Ознакомлены ли с ним работники.	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников принят от 31.08.2022г. Приложение 2.. Все работники школы ознакомлены под роспись.</p>

7	Какие меры принимаются по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Принят ли в организации соответствующий локальный акт. Функционирует ли в организации соответствующая комиссия. Проводились ли заседания.	Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов принято. Создана комиссия. Пр.086.от 31.08.2022г. Приложение 4.
8	Создана ли в организации Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных организаций, в компетенцию которой входит рассмотрение вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника (статья 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».	Создана Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательной организации. Приложение 4Пр. № 086 от 31.08.2022г.
9	Какие меры принимаются по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Были ли выявлены подобные случаи. Если да, то какие меры по ним были приняты.	Издан приказ и Положение по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Персональная ответственность на руководителе, заместителях, руководителях ШМО. Ознакомлены под роспись.
10	Приняты ли все локальные акты, регулирующие антикоррупционное направление деятельности в организации. (наглядная демонстрация сайта).	Приняты в бумажном варианте и выставлены на сайт школы.
11	Имеются ли в организации работники, состоящие с руководителем (либо иным административным составом) в близком родстве или свойстве. Если да, то какие меры приняты по урегулированию конфликта интересов и предотвращению возникновения личной заинтересованности.	Работа организована в соответствии с Положением по урегулированию конфликта интересов. Случаев конфликта интересов не зафиксировано.
12	Предоставляются ли своевременно сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Размещаются ли они на официальном сайте.	за 2022 календарный год имеется
13	Введены ли антикоррупционные положения в трудовые договора работников организации.	Утвержден приказ условий об антикоррупционной оговорке, включаемых в гражданско-правовые договоры и трудовые договоры. Условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в трудовые договоры, заключены с работниками.
14	Какая работа проводится по формированию у работников и учащихся нетерпимого отношения к коррупции, по повышению их уровня правосознания и правовой культуры.	1. Размещение локальных нормативных актов, 2. Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, 3. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, 4. Организация

		<p>индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикорр. стандартов и процедур.</p> <p>Ведущим направлением работы с учащимися в области антикоррупционного образования является включение тематики антикоррупционной направленности в воспитательные планы классных руководителей в изучаемые предметы. Система работы по формированию антикоррупционного мировоззрения школьников начинается с начальных классов по старшие с учетом возрастных особенностей.</p>
15	<p>Осуществляются ли в организации какие-либо сборы денежных средств на различные нужды. Известна ли ответственность за осуществление незаконных сборов.</p>	<p>Приказ «О запрете незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся ПКОУ РД «Бабаюртовская средняя школа – интернат №11», запрете занятий преподавательской деятельностью (репетиторством) с обучающимися в и запрете приобретения рабочих тетрадей (пособий) за счет родителей (законных представителей)».</p>
16	<p>Ознакомлены с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Минтрудом России, и используются ли в работе.</p>	<p>С Методическими рекомендациями ознакомлены и используем в работе. Целью Методических рекомендаций является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.</p>
17	<p>Проводятся ли иные мероприятия, направленные на профилактику коррупции в организации. Если да, то какие.</p>	<p>Организация проведения социологических исследований по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством услуг, предоставляемых государственным учреждением».</p>